

交通学院班级建设实施细则

(2018年11月29日修订)

为深入贯彻落实《山东理工大学班级建设实施办法》(鲁理工大党发[2017]121号),进一步增强班级凝聚力和學生归属感,教育引导学生成为“五有人才”,把班集体建设成为大学生思想政治教育的重要阵地,本着“重在建设,加强管理,注重实效”的原则,结合学院实际情况,特制定本实施细则。

一、班级达标建设

(一) 达标创建内容

1、思想建设

(1) 强化理想信念教育。每月召开主题班会进行理论学习至少1次。主要学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党、团的有关知识、理论,引导学生立志做中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人,并积极向党组织靠拢。

(2) 强化社会责任教育。各班级要积极开展生命安全教育、感恩教育活动。大一、大二各班级每学期主要开展志愿服务、社会实践等活动。大三、大四各班级每学期主要开展专业实践活动或其他积极践行社会主义核心价值观的活动。

(3) 强化安全纪律教育。各班级每月至少开展一次安全隐患排查,主要包括宿舍安全隐患、校外租房、矛盾纠纷、情感问题等情况的排查。各班级每学期至少举办一次安全法制教育主题班会,严防传销、电信诈骗、不良网贷等违法现象侵害学生合法权益,通过具体案例分析起到警示作用,并开展学法、知法、守法专题教育

活动。各班级公寓查寝工作检查规范，上报及时，无偷报、漏报、瞒报现象。各班级建立安全工作网络，班级安全信息员每周到辅导员处反馈班级信息，无缺报情况。

(4) 强化心理健康教育。各班级通过灵活形式宣传心理健康知识，每月至少开展一次心理排查，每学期开展一次团体心理辅导或素质拓展活动，及时发现问题，上报辅导员，建立档案。

2、组织建设

(1) 完善班级组织架构。班级学生干部设置清晰，工作职责明确，责任到人。

(2) 加强干部队伍建设。严格按照《山东理工大学学生干部选拔管理办法》进行学生干部选拔管理，选拔过程中严格执行“近一学期学习成绩或综合测评成绩名次不低于班级或专业半数，无不及格现象”的规定。严格落实《交通学院学生干部考核管理办法》，各班级每学期初在辅导员指导下进行考核，并根据考核结果，进行班级学生干部调整。各班级每学期完成一次班级学生干部、学生党员的工作满意度调研，及时汇总建议和意见，促进工作整改和班级学生干部、学生党员模范作用的发挥。

(3) 健全班级工作制度。建立班会制度、班级议事规则等制度，在奖助评定、评优评先、组织发展中没有违规违纪现象。有专门的班级工作记录本。

(4) 制定班级工作目标。每学期制定班级、团支部工作计划，完成工作总结。学期内班级活动针对性、实效性强，各项活动的时间、地点、内容和责任人落实到位。形成你追我赶、奋发有为的良好状态。

3、文化建设

(1) 打造班级文化内涵。各班级集思广益，积极制定班级文化标识、自律公约、班训、班徽、班歌、班旗等。

(2) 开展班级文体活动。各班级每学期能够按照校院要求，组织、参与或举办校园文体活动，活动效果良好。

(3) 加强班级易班建设。各班级充分发挥易班各项功能，按照《学院易班建设考核制度》要求加强易班建设。

4、学风建设

(1) 明确学习发展目标。各班级每学期至少自主开展一次班情、学情分析，班级同学认真撰写学业目标规划书或就业目标规划书（毕业生）。

(2) 营造浓厚学习氛围。各班级通过组织或参加各类学科竞赛、科技创新活动等形式，引导班级同学自主学习、深入学习，不断拓宽知识面。各班级每学期严格执行课堂考勤制度，按时上报考勤周报表和月报表，严格将班级课堂考勤和院学生会考勤抽检结果同时计入班级综合测评成绩。班级每学期考试不及格人数较上学期持续减少，大一新生第一学期期末考试不及格人数不超过班级总人数的 10%。

(3) 帮扶学业困难学生。各班级每学期对平均学分绩点 60 以下的学业困难学生制定帮扶措施，开展灵活多样的帮扶活动，帮扶效果明显。

(4) 加强考风考纪教育。各班级每学期自主开展考风考纪教育主题班会，拒绝作弊，形成优良考风，开展灵活多样的模拟考试、考前氛围营造、朋辈答疑等活动，助推班级成员取得好成绩。各班

级规范建立诚信档案，明确记载诚信失范行为。

(二) 考核总结

1、每学期首月，由辅导员、班级导师组建班级建设达标考核小组，以年级为单位组织班级进行班级工作述职，同时提交关键支撑材料，支撑材料由班级学生干部合作整理，清晰明了即可。

2、不达标的班级予以限期整改，并且取消各类特色班集体的评优资格。

3、不达标班级班内党员发展、各类评优名额、推优名额由学院学生工作办公室（团总支）酌情做出缩减调整；班内主要学生干部和入党积极分子骨干在确定组织发展对象时延缓发展。达标考核优秀的班级在党员发展、各类评优、推优中，由学院学生工作办公室（团总支）酌情增加名额。

二、特色创建与评优

为进一步引导全院各班级对标争优，奋发有为，在班级建设达标的基础上，学院设立优良学风、宿舍卫生、社会实践、科技创新四个特色创建类型，对于综合表现突出的命名为明星班级，努力构建班级成员和班级集体共同发展的长效机制，具体内容如下：

(一) 优良学风先进班级

1、评选条件

(1) 班级平均成绩：班级学年综合测评成绩中学业成绩的平均值即此项得分；

(2) 获各类奖学金人次：班级成员获校、院各类奖学金人次大于等于 14 人次加 7 分，大于等于 12 人次加 5 分 大于等于 10 人次加 2 分；

(3) 班级不及格人数：班级学年不及格人数（两个学期不及格人数相加）*1，此项分值的负值即为此项得分；

2、评选说明：

评选采用加分制，上述三项内容分值相加后，在申报班级中排序，每学 10 月评选 3 个左右优良学风先进班级；班级有考试违纪情况不得参评。

(二) 宿舍卫生先进班级

1、评选条件

(1) 班级学年宿舍卫生平均成绩列年级前 3 名；

(2) 学年内班内宿舍自觉遵守《交通学院加强宿舍管理的规定》(2018 年修订)，无受处分行为。

2、评选说明

全院班级宿舍卫生成绩数据及排名由学院学生会公寓管理中心统一发布，跟据年级学年平均卫生成绩排序，学院每学年 10 月评选 3 个左右宿舍卫生先进班级。

(三) 社会实践先进班级

1、评选条件：

(1) 班级认真组织社会实践志愿服务活动，认真参加思政课实践动员大会，班级按照学校相关要求认真宣传发动，班级组队 3 支以上，能够扎实开展活动；

(2) 班级至少有 1 个团队被评为校级及以上优秀服务团队；

(3) 班级成员积极参加校、院社会实践大赛：获得校级一等奖每项加 20 分，二等奖每项加 15 分，三等奖每项加 10 分，优秀奖每项加 8 分；获得院校级一等奖每项加 10 分，二等奖每项加 8

分，三等奖每项加 6 分，优秀奖每项加 4 分；

(4) 班级团队获得省级优秀服务团队每项加 30 分，获得校级卓越服务团队每项加 20 分，获得校级优秀服务团队每项加 15 分，获得院级优秀服务团队，每项加 10 分；

(5) 班级成员获得省级社会实践先进个人每项加 15 分，校级社会实践先进个人每项加 10 分，院级社会实践先进个人项加 5 分；

(6) 发表新闻：国家级媒体（中青网，新华网等）每篇加 1 分；省级媒体（包括大学生新闻网、中国大学生网等）每篇加 0.8 分；市级媒体每篇加 0.6 分；校报一二版每篇加 0.6 分；三四版每篇加 0.4 分；新闻网理工要闻栏目每篇加 0.6 分；校级媒体其余栏目每篇加 0.2 分；学院网站每篇加 0.1 分。所有发表稿件均需院学生会信息宣传中心统一认证。同一篇寒暑假社会实践专题新闻无论发表在校内、校外，均取发表媒体的最高级加分。

2、评选说明

评选采用加分制，上述六项内容分值相加后，在二年级各申报班中排序，每学年 10 月份经校团委评优工作结束后，依据校院两级评优结果，评选 3 个左右先进班级。

(四) 科技创新特色班级

1、评选条件

(1) 参与创建科技创新型特色班集体的人数达到 80%的班级加 5 分，达到 70%的班级加 3 分；

(2) 学院鼓励学生参加各级各类创新创业（含学科、技能）竞赛，各类竞赛活动按照学校的认定标准划分等级。同一性质竞赛

获奖，按最高级别加分，不重复加分。

附：创新实践能力奖励加分对应表

奖励级别	奖励等级	创新创业
国家级	一等奖及以上	A类 100, B类 80, C类 60
	二等奖	A类 60, B类 50, C类 40
	三等奖	A类 40, B类 35, C类 30
	优秀奖	A类 20, B类 15, C类 10
	结项	40
省、部级	一等奖	60
	二等奖	40
	三等奖	30
	优秀奖	20
	结项	30
市、校级	一等奖	20
	二等奖	15
	三等奖	10
	优秀奖	8
院级	一等奖	10
	二等奖	8
	三等奖	6
	优秀奖	4

个人实际加分由创新实践能力奖励加分对应表定义的加分标准乘以个人加分系数得到，个人加分系数按照如下方式确定：

- ①个人赛、3人及3人以下的小组赛个人加分系数为 1.0；
- ②不定人数的小组赛，获奖证书排名前三的加分系数为 1.0，其它人加分系数为 $0.8^{(n-3)}$ ，这里 n 为个人在获奖证书上的排名；
- ③参加人数比较多的文体团体赛，核心队员加分系数 1.0、一般队员加分系数 0.5，核心队员与一般队员的划分由团总支负责；

(3) 参加相关专业技能培训，能够圆满完成培训任务，且成绩合格者，每人每项加 5 分；

(4) 获得各类资格证书，每项加 10 分；

(5) 学术成果加分按照总分一定、按作者排名权重分别分配得分的规则进行：

①在国内外定期学术期刊上发表并被 SCI、EI 收录的论文，每篇计 100 分；

②一般核心期刊论文，每篇计 50 分；普通正式出版的学术期刊、会议论文，每篇计 20 分；

③正式出版的学术著作每部计 100 分，译著每部计 60 分；

④授权发明专利，每项计 100 分；

⑤授权实用新型专利、外观设计专利、软件著作权，每项计 20 分，合计不超过 2 项；

学术成果的排名位次权重系数

合作者人数	排 1	排 2	排 3	排 4	排 5
1	1				
2	0.65	0.35			
3	0.50	0.30	0.20		
4	0.45	0.20	0.20	0.15	
5	0.4	0.20	0.15	0.15	0.10
说明	如果合作者超过 5 人，第 6 名以后均按 0 的权重计算。				

(6) 成绩认定：请提供获奖证书、资格证书、活动证明等原件和复印件材料为主要加分依据，经班级综合测评小组认定有效。

2、评选说明

评选采用加分制，上述五项内容分值相加后，在申报班级中排序，每学年 10 月评选 3 个左右科技创新型特色班集体。

(五) 明星班级

1、评选条件

(1) 班级成员思想积极进步，模范遵守法律法规和学院规章制度，自觉维护公共道德和公共秩序，文明自律，团结友爱，奋发向上，班内正气浓郁；

(2) 班内同学勤奋治学，刻苦钻研，严谨求实，成绩优良，形成良好的班风、学风；

(3) 二年级各班级根据创建优良学风、社会实践、宿舍卫生、科技创新四类特色班集体班级加分数据之和以年级为单位予以排名，其他年级各班级根据创建优良学风、宿舍卫生、科技创新三类特色班集体班级加分数据之和以年级为单位予以排名；

(4) 创建学年班内同学无考试作弊现象，班团学生干部无责任事故发生，无其他任何受处分行为。

2、评选说明

学院每年 10 月评选 3 个左右明星班级，并推荐参加校级优秀班集体评选。

四、实施步骤

1、启动期，每学期初各班级迅速制定建设方案，一、二年级各班建设方案经班级导师审核后提交到学院，三、四年级各班建设方案直接提交给辅导员，学院将通过“易班”公布各班级建设方案。

2、建设期，各班级依据本班实际情况，抓好目标推进，及时总结经验做法，并结合“易班”对班级建设成果进行发布展示。

3、考核期，每学期首月学院开展班级建设达标考核，每学年 10 月评选特色班级，并在“易班”上开展优秀班级的网络展示。毕业班于 5 月开展达标考核；新生班级不参加 10 月达标考核，但需提交新学年第一学期班级建设方案（自 2018 级新生开始）。

五、工作要求

1、加强组织领导

各班级要通过主题班会等多种形式，组织开展《山东理工大学关于加强班级建设的实施办法》(鲁理工大党发[2017]121号)、《交通与车辆工程学院班级建设实施细则》(2018年11月29日修订)等文件的学习，严格按照通知要求制定符合班级实际的建设方案，确保班级建设扎实推进。

2、强化工作保障

学院加大对班级建设的经费支持力度。要充分发挥班级导师在学风建设和专业指导方面的重要作用，积极培育班级建设典型。辅导员、班级导师要积极加强过程指导，提升实效。

3、表彰奖励

学院对班级建设过程中涌现出来的先进个人和集体进行表彰，对评选出来的优良学风班级、宿舍卫生先进班级、社会实践先进班级、科技创新型特色班级予以物质奖励，每个先进集体奖励1000元，明星班级每个班级奖励2000元，先进个人作为组织发展和学生干部提拔、推优的重要依据。已经获得各类特色班集体荣誉称号的班级下一学年不再连续获得。

4、加强宣传

各班级要充分利用“易班”、“两微一端”等新媒体平台积极宣传班级建设中涌现出的先进集体、优秀个人，营造班级建设的浓厚氛围。

5、其他

为更好的将班级建设工作取得实效，全院各班级均需提交宿

舍卫生先进班级创建方案；鼓励二年级各班创建社会实践特色班级，其他年级不参加社会实践特色班级创建；明星班级无需提交创建方案；五类特色班级评优时均以大数据作为评优依据。

六、本细则由交通与车辆工程学院学生工作办公室负责解释。

七、本细则从2018年12月1日起施行。

交通与车辆工程学院学生工作办公室

二〇一八年十一月二十九日